

Представительный орган муниципального образования «Город Глазов» - Городская Дума муниципального образования «Город Глазов» (Глазовская городская Дума)



«Глаз кар» муниципал кылдытэтлэн кар Думаез – «Глаз кар» муниципал кылдытэтлэн бырьем езэсэз (Глаз кар Дума)

**РЕШЕНИЕ**  
**Глазовской городской Думы**  
**четвертый созыв**

№ 695

4 марта 2009 года

**Об утверждении Положения «Об оплате труда Главы муниципального образования «Город Глазов»**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 01.09.2008 г. № 224 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе», законом Удмуртской Республики от 24.10.2008 г. № 43-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования в Удмуртской Республике», Уставом муниципального образования «Город Глазов»,

**Глазовская городская Дума решает:**

1. Утвердить прилагаемое Положение «Об оплате труда Главы муниципального образования «Город Глазов».
2. В связи с принятием настоящего решения отменить решение Глазовской городской Думы от 20.10.2008 г. № 637 «Об утверждении Положения об оплате труда выборного должностного лица органа местного самоуправления муниципального образования «Город Глазова», осуществляющего свои полномочия на постоянной основе».
3. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2009 г.

Глава города Глазова

город Глазов  
« 4 » марта 2009 года



**В.Ю. Перешейн**

## Положение об оплате труда Главы муниципального образования «Город Глазов»

### Раздел 1. Оплата труда

#### 1. Общие положения.

1.1. Оплата труда Главы муниципального образования «Город Глазов» (далее – Глава города Глазова), являющегося депутатом Глазовской городской Думы, осуществляющим полномочия на постоянной основе, состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий,
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы,
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет,
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну,
- ежемесячной премии,
- ежемесячного денежного поощрения,
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска,
- материальной помощи

1.2. Главе города Глазова могут производиться иные выплаты на основании решения Глазовской городской Думы.

1.3. К должностному окладу и иным выплатам выплачивается районный коэффициент в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

#### 2. Должностной оклад.

2.1. Главе муниципального образования «Город Глазов» установлен должностной оклад в размере 21230 руб.

#### 3. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

Главе города Глазова выплачивается:

3.1. ежемесячная надбавка в размере 217 процентов от должностного оклада за особые условия исполнения полномочий.

3.2. ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу за фактически отработанное время в размере 30% должностного оклада.

3.3. ежемесячная надбавка за специальный режим работы в размере 34 процента от должностного оклада.

3.4. ежемесячная премия в размере 25 процентов от должностного оклада.

Премия по итогам работы за текущий месяц выплачивается за фактически отработанное время вместе с заработной платой текущего месяца.

3.5. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

3.6. материальная помощь в размере двух должностных окладов.

3.7. ежемесячная надбавка в размере 50 процентов от должностного оклада за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

3.8. ежемесячное денежное поощрение в размере должностного оклада.

Главе города Глазова могут выплачиваться на основании решения Глазовской городской Думы:

3.9. премия по итогам года в размере до двух должностных окладов при наличии и в пределах экономии фонда оплаты труда.

3.10. ежемесячная персональная надбавка к должностному окладу за напряженность труда.

3.11. вознаграждение из фонда экономии оплаты труда при присвоении почетных званий, награждении правительственными и другими наградами, если иное денежное поощрение не предусмотрено действующим законодательством в следующих размерах:

- за присвоение почетных званий, вручение правительственных наград России – до 10 минимальных размеров оплаты труда

- за присвоение почетных званий, вручение правительственных наград Удмуртской Республики – до 5 минимальных размеров оплаты труда

3.12. выплаты при наличии экономии фонда оплаты труда:

- в связи с юбилейными датами, официально установленным государственным праздникам в размере не более одного должностного оклада в год,

- профессиональным праздникам в размере до 3 минимальных размеров оплаты труда.

3.13. материальная помощь в связи с особыми обстоятельствами при наличии экономии фонда оплаты труда.

## **Раздел 2. Фонд оплаты труда**

Структура фонда оплаты труда включает в себя средства, направляемые на выплату:

- Должностных окладов – в размере двенадцати должностных окладов в год;  
- Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые исполнения полномочий – в размере двадцати шести должностных окладов в год;

- Ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы - в размере четырех должностных окладов в год;

- Ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере трех должностных окладов в год;

- Ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере фактических величин;

- Ежемесячной премии - в размере трех должностных окладов в год;

- Ежемесячного денежного поощрения в размере двенадцати должностных окладов в год;

- Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере четырех должностных окладов в год;

- Районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## **Раздел 3. Предоставление и оплата ежегодного отпуска**

Главе города Глазова предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 17 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.